

バーバーショップ・ツールボックス

## ツール#02

2017年3月





# コミュニティから学ぶ： ハイレベルイベント

## 目標

このセッションでは、男性と男児への働きかけを通じてジェンダー平等を推進している著名な人物の例を紹介することで、リーダーの地位にある参加者に変革の主体となる意欲を抱いてもらうことを目標とします。

男性と男児に積極的に働きかけている人々について学ぶことで、セッション終了後に参加者たちに自らも変革の主体になろうという意欲がわくでしょう。そのためには、講演者たちは各人の体験を発表し、成功例を取り上げながら、仕事やプライベートでジェンダー平等に取り組んできた体験を生き生きと語り聞かせる必要があります。

## このセッションに必要なもの

進行役、講演者、場合によってはパフォーマンスを行う出演者やマイク、映像を映す大きなスクリーン、ステージなど

## 所要時間

1～2時間



## 主催者のためのガイドライン

このツールではジェンダー平等に取り組む先駆者たちを招待します。ただし、このツールをどう使えばあなたの組織にとって最も役立つかを判断するのは、主催者のあなたです。

あなたの組織と参加対象者に最もふさわしいテーマを決めるために、以下の点を検討してください。

あなたの組織においてジェンダー平等を広げていくうえで  
主な障害となるのは何ですか？

職場内でも職場の外でも、男性が差別的な態度や行いを  
しないようにしていくために、あなたの組織または会社は  
具体的に何ができますか？

ジェンダー平等のためにすでに男性と男児を巻き込んで  
いる組織から、あなたの組織はどのようにして学ぶことが  
できますか？

次のステップでは、あなたの目的に合う著名な政治家、CEO、海外または国内の専門家、NGO、活動家で、男性と男児を巻き込んだ経験や取り組みについて語ってくれる人物や組織を選びます。そしてコンタクトを取り、基調講演者またはパネリストとしてイベントに招待します。講演者を探す際には、枠にとらわれず視野を広げてみましょう。青少年を対象に意識を高める取り組みをしている教育者やコーチはいませんか？ または地域で、職場におけるジェンダー平等の実現に懸命に取り組んでいる企業はありませんか？ このセッションは外部からの刺激を得るため

のものであり、成功例を示す声明、映像、証言などの種類が豊富なほど効果的です。

イベントに変化をつけるために、示唆に富み、参考となる映像を上映します。また、それぞれの分野でジェンダー平等に取り組んでいる歌手、作家、俳優による優れたパフォーマンスがないか探してみましょう。そのアイデアとして、「参考資料」の項を参照してください。もし講演者の候補が出席できない場合でも、イベントで流すための映像を快く送ってくれたり、スカイプで出演してくれたりする可能性もあることを覚えておきましょう。

セッションの進行役を引き受けてくれる専門家を探します。これは職場や地域の方でもよいですし、国際的な活動家や専門家でもよいでしょう。進行役の役割についてのガイドラインは「最初の一步」の章で概説しています。進行役はセッションの紹介を行い、司会を務め、締めくくりの言葉を述べます。

参加者とイベントの主な目的について、講演者、パフォーマー、進行役に予め伝えておき、期待される成果についての明確なイメージを描いてもらいます。

講演者にはテーマについて、以下のような個人的な観点から述べてもらうようお願いします。

ジェンダー平等の実現に取り組むきっかけとなったものは何ですか？

これまでの道のりで困難に直面したことはありますか？  
それをどのように克服しましたか？

参加者に伝えられる成功例として、どのようなものがありますか？

鍵となる管理者や影響力のあるスタッフにジェンダー平等に関する行動宣言を用意してもらい、セッションの終了までに全員の前で表明してもらうよう依頼します。「世界を変えるには、まず自分から一行動宣言」のツールの中にある例を参照してください。

進行役に、セッションの終了にあたっては主要なテーマについて総括するとともに、いくつかの個人的エピソードや組織・個人レベルでの成功例などを取り上げてもらうよう依頼します。そして参加者に向けて、後のページで挙げているような、ジェンダー平等に向けた個人的な取り組みを始めるための方法を強調します。

参加者がジェンダー平等への支持を表明する写真を撮影し、ソーシャルメディアで友人や家族とシェアできるよう、**フォトブースやセルフフィのコーナー**を設けましょう。



## 変革の主体となる

参加者たちに、「Building Gender IQ」を試してみるよう勧めましょう。HeForSheとPwCが制作したこのインタラクティブコースでは、ジェンダー平等の利点と重要性について学ぶことができます（オンラインで受講可能）。

イベントでリーダーが表明した行動宣言を実行しましょう。

講演者や参加者たちとの協力関係を継続させ、イベントでの議論を活かす方法を探しましょう。

職場のジェンダー意識をより高めるために、全スタッフを対象としたワークショップを企画しましょう（「**ワークショップ**」の章を参照してください）。

## 参考資料

ジェンダー・ステレオタイプを打破した男性たちの物語  
アイスランドからのHeForSheジェンダー平等ストーリー  
グナナル・ピエトルソンは看護におけるジェンダー・ステレオタイプを打破しようとしています。彼が暮らすアイスランドは世界で最もジェンダー平等が進んでいる国の1つですが、それでもなお男性看護師の数は全体のたった2%に過ぎません。

### その他のHeForSheジェンダー平等ストーリー

アイスランドのバスケットボールコーチ、バルマ・ラグナルソンによる、若い少年たちにジェンダー平等とスポーツにおけるステレオタイプの打破について教育することを通じた、根本的なインパクトを与える取り組み

グドゥロイグル・トール・トールダルソン（アイスランド共和国外務大臣）「バーバーショップのコンセプトについて」

### 過去のバーバーショップ・イベント

ジュネーブの国連人権理事会で開催されたバーバーショップ会議における上級幹部たちの公開討論、2016年3月

バーバーショップ会議ハイレベルイベント（ニューヨークの国連本部で開催）2015年1月

ドナルド・マクファーソン（元NFL選手、活動家、男女同権論者、教育者）、ニューヨークの国連本部で開催されたバーバーショップ会議ハイレベルイベントでの講演、2015年1月

グアンテ（話し言葉によるヒップホップアーティスト、教育

者、社会正義活動家）、ニューヨークの国連本部で開催されたバーバーショップ会議ハイレベルイベントでのパフォーマンス、2015年1月

マグナス・スケーヴィング（起業家・レージータウンの設立者）ニューヨークの国連本部で開催されたバーバーショップ会議ハイレベルイベントでの講演、2015年1月

マックス・ブライアント（13歳の女子教育推進活動家）ニューヨークの国連本部で開催されたバーバーショップ会議ハイレベルイベントでの講演、2015年1月

デイヴィッド・モリソン陸軍中將の録画映像、ニューヨークの国連本部で開催されたバーバーショップ会議ハイレベルイベント向けに撮影、2015年1月

ヴィグディス・フィンボガドゥティル（民主的な直接選挙により選ばれた世界で初めての女性大統領である、アイスランド元大統領）の録画映像、「男性と男児の参加の重要性について」、ニューヨークの国連本部で開催されたバーバーショップ会議ハイレベルイベント向けに撮影、2015年1月

### 職場での取り組み

カタリスト「フリップ・ザ・スクリプト：職場の女性たち」

HeForShe「企業向けアクションキット」

マッキンゼー・アンド・カンパニー「職場の中の女性たち」



シェリル・サンドバーグ「何故女性のリーダーは少ないのか」TEDトーク

ホワイトリボン「私は男性モデルです 父親編」

ホワイトリボン「一線を設ける」

世界経済フォーラム「世界ジェンダーギャップ報告書2016」

ホワイトリボン「参加する父親たちとジェンダー平等」

ホワイトリボン「男性と男児を巻き込みジェンダーに基づく暴力を減らし、予防する」

ホワイトリボン「あなたに始まり彼に残るもの」

ホワイトリボン「女性への暴力に対する男性の態度と行動」

政治での取り組み  
カタリスト「対政府業務」

NGOと市民団体

アラン・グレイグおよびイェルケル・エドストローム「現実の中で男性を動員すること：制度の中にある性暴力、ジェンダーに基づく暴力に挑む」開発学研究所 (IDS)、ブライトン、2012年

HeForShe「IMPACT 10x10x10 Head of State フレームワーク」

欧州安全保障協力機構 民主制度・人権事務所「政党への女性参加促進のためのハンドブック」2014年

国際救済委員会「女性と女兒に対する暴力の防止：責任ある行動を通じた男性の参加」

ハッラ・トーマスドット「今こそ女性が出馬するとき」TEDトーク

メンエンゲイジ・アライアンス「説明責任に関するツールキット」

UN Women「女性のリーダーシップと政治参画の重要性」

ナショナル・コミュニティ・オブ・プラクティス「ツールキット」

ウィメン・ポリティカル・リーダーズのグローバルフォーラム

ブルモンド「平和な暮らし：アビーとキャルの物語」

ワークライフバランス  
リーニン「ともに一歩踏み出そう」

暴力の防止

スティガモット「サバイバーたちの証言ー結末と復活」

メンケア「育児休暇プラットフォーム」

スティガモット「サバイバーたちの証言ー司法制度」

ホワイトリボン「父親についての映像：男性4人への1つの質問」

スティガモット「サバイバーたちの証言ー加害者について」