



# 男性を形づくるもの一スタッフ向けワークショップ テーマ3:暴力とは何か?

このワークショップはプロムンドの「プログラムH」をベースにしており、レバノンで活動する非営利 組織ABAADの「プログラムRa」はこのプログラムをもとに地域の状況に合わせて制作されたもの です。以下のバージョンはより幅広い対象に向けて一部変更されています。

# 目標

を与えるさまざまなかたちの暴力について知り、それをや ャート (ボード)、マーカー、さまざまなかたちのジェンダー めさせる方法を学ぶことを目指します。

# このセッションに必要なもの

このセッションでは、コミュニティ、家庭、恋愛関係に影響 メインの進行役、ディスカッション・リーダー、フリップチ に基づく暴力について説明したプリント

いくつかのグループが同時に作業を行えるスペース

# 所要時間



#### 主催者のためのガイドライン

暴力について話し合う前に、あなたのコミュニティにおけ、メインの進行役とディスカッション・リーダーとともに、 る暴力の広まり具合や暴力に対する姿勢について調査を 行うことが重要です。その際には、現在の法律や被害者・ 加害者の両方が受けられる支援についても考慮してくだ さい(後述の「参考資料」の項を参照)。ジェンダーに基 づく暴力を防ぐ取り組みを行っている地域の団体や活動 家とコンタクトを取り、あなたの地域社会におけるジェン ダーに基づく暴力の影響についてさらに詳しく学びましょ う。

セッションでメインの進行役を引き受けてくれる専門家を 探します。職場や地域の方でもよいですし、国際的な活動 家や専門家でもよいでしょう。進行役の役割についての ガイドラインは「最初の一歩」の章で概説しています。進 行役はセッションをスタートさせ、ディスカッション・リー ダーに指示を与え、最後にセッションの総括をします。セ ッションのあいだ、進行役はディスカッション・リーダー をサポートしなければなりません。

参加者たちを性別に基づいてグループ分けする準備をし ておいてください。各テーブルに、質問とその意図を予め 把握したディスカッション・リーダーを配置するよう座席 割をします。ディスカッション・リーダーには、仲間から尊 敬され、グループ内である程度の権威を持つ人物を選んで ください。

議論において許容される事柄や論争が起きた際の対処の 仕方について基本的なルールを決めておきましょう。また 「最初の一歩」の章にある進行役のためのチェックリスト も渡しておきます。

暴力や性的虐待といったセンシティブなテーマについて の議論は、そうした行為を受けた経験のある人々にとっ て、悪い記憶がよみがえったり、不安を感じたりするきっ かけとなり得ることに注意してください。進行役とディ スカッション・リーダーはこのことを念頭に置き、参加者 を、地域の支援団体などに紹介できるようにしておきまし

ボードに、各タイプの暴力の定義を、次ページの並びのと おりに書いておきます。

# 進め方

参加者に対して、この活動の目的は人間関係におけるさま ざまなかたちの暴力について話し合い、分析することであ ると説明します。

まず、参加者たちに円形に座ってもらい、身体的な暴力に 加え、親密な関係におけるさまざまなかたちの暴力(支 配、威圧、怒鳴る) について静かに数分間考えてもらいま

次に、5~10分ぐらいかけて参加者たちに考えたことを発 表してもらい、その答えをボードに書きます。参加者たちは 上で述べたようなさまざまなタイプに該当する暴力行為を 挙げるでしょう。

全体でその回答について話し合います。参加者たちは暴力 について同じような考えを持っていますか? 詳しく検討 するに値するユニークな答えはありましたか? さまざま なかたちの暴力の定義をひと通り紹介し、短い説明を加え ながらも、暴力についての具体的な定義や単純な定義はな いことを参加者に伝えましょう。そして参加者に対し、こう した暴力のタイプの違いが理解できるか尋ねます。必要で あれば数分間話し合ったのち、ジェンダー別に参加者をグ ループ分けし、それぞれのグループで後述する質問に取り 組んでもらいます。



# 資料:

# ジェンダーに基づく暴力

ジェンダーに基づく暴力 (Gender-based violence: GBV) は、世界に最も広くはびこる人権侵害のひとつです。GBVとは、個人やグループを対象とするジェンダーに根ざした暴力のことで、身体的、性的、精神的な被害を与える恐れがあります。GBVに関連した暴力のかたちには以下のようなものがあります。

#### 精神的暴力

罵倒、侮辱、脅し、支配、愛情の欠如などのかたちで表れる暴力。男性や女性に与える影響としては、 自尊心の低下、人間不信、情緒不安定などが考えられます。

#### 身体的暴力

殴る、蹴る、突くなど、男性や女性の身体を危険にさらし、怪我を負わせかねない行動のかたちで表れる暴力。

#### セクシャルハラスメント

相手が望まない猥褻な提案、性的な発言、卑猥な言葉、性的関係の強要など。

#### 性的虐待

成人同士、または成人と子どものあいだでの、強制によるあらゆるかたちでの性的な身体的接触(成人と子どもの場合は児童性的虐待)。

### レイプ

腕力や脅迫を用いて、挿入(口腔/膣/肛門)を伴う性的関係を持つこと。

GBVやその他のかたちの暴力についてのより詳細な定義はWHOの『暴力と健康に関する世界報告 (World Report on Violence and Health)』 を参照してください(リンクは要確認)。



# ディスカッションのための質問

男女の親密な関係ではどのような暴力が起こりますか? こうした暴力の原因は何ですか?

家庭内ではどのようなかたちの暴力が多いでしょうか? こうした暴力の原因は何ですか?

ジェンダーに関連する暴力のかたちはありますか? 女性に対して振るわれる暴力にはどのようなかたちのものが多いでしょうか?

暴力を振るうことができるのは男性だけですか? 女性も暴力的になり得ますか? 男性が他者に対して振るう暴力で 最も多いのはどのようなものですか? 女性が他者に対して振るう暴力で最も多いのはどのようなものでしょうか?

殴られたり、暴力で苦しめられたりするのが「当然 | の男性や女性はいるでしょうか?

あなたにとって、家庭内暴力やジェンダーに基づく暴力の原因は何ですか?

誰かに対して暴力を振るうと、どのような結末になりますか? 私たちの人間関係では? 地域社会では?

男性らしさという概念と女性に対する暴力のあいだに関連はあると思いますか?

健康的な親しい関係を築くために個人的にできることは何ですか? どうすればパートナーとそれを実践できますか?

ジェンダーに基づく暴力を目撃した場合、あなた自身には何ができますか?

あなたのコミュニティから暴力をなくすために周囲と協力してできることは何ですか?



### 締めくくりの言葉

暴力とは、最も単純な定義としては、誰かが他の誰かに対 して腕力や権力(あるいは脅し)を用いることです。それは 世界中で起きており、怒りや争いに対処する手段としてよ く用いられます。男性は感情を抑え込むように育てられる ことが多く、その結果、怒りだけが男性らしさを損なうこと なく表現できる唯一の感情となってしまいます。

参加者たちに、ジェンダーに基づく暴力に関して身の回り にある情報をさらに集め、女性に対する暴力をなくすため に個人で何ができるかについて考えていくよう促しましょ

# 変革の主体となる

# HeForSheに参加する

参加者たちに、「Building Gender IQ」を試してみるよ う勧めましょう。HeForSheとPwCが制作したこのインタ ラクティブコースでは、ジェンダー平等の利点と重要性に ついて学ぶことができます(オンラインで受講可能)。

声を挙げましょう。不平等や暴力に出くわしたら、無言の 傍観者でいてはいけません。同僚が誰かに対して尊敬を欠 く発言をしたときは指摘し、ジェンダーに基づく暴力を黙っ て見過ごさないようにしましょう。

男性や男児をジェンダーに基づく暴力の低減や防止に巻き 込む方法を、以下で紹介している参考資料をもとに検討し てみましょう。

フォローアップの会合を設け、グループワークで挙がった **れたバーバーショップ会議ハイレベルイベントでのパフォ** 提案などを実施する方法について話し合いましょう。

このツールボックスの中にある他のワークショップ・セッシ ョンを利用して、スタッフとのフォローアップ・ワークショッ プを開催しましょう。

このツールボックスで紹介しているリーダーショップ・セッ ションを開催して、ジェンダー平等に対するリーダーの取り ルイベント向けに撮影、2015年1月 組みを強化するよう働きかけましょう。

ジェンダー平等へより近づくための取り組みを探し、実施 するためのワーキング・グループを立ち上げましょう。

ジェンダーに敏感になるためのトレーニングやジェンダー 平等推進の取り組みを確立しましょう。

ジェンダー平等のテーマを、大きな会議、イベント、会合な ホワイトリボン「一線を設ける」 どで取り上げるようにしましょう。

# 参考資料

し和解に辿り着いた私たちの物語」TEDトーク

ソーディス・エルバとトム・ストレンジャーは、自分たちが体 験したレイプと和解についての心を揺さぶるプレゼンテー ションをTEDトークで披露しました

のQ&A

者、社会正義活動家)、ニューヨークの国連本部で開催さ 性ができる6つのこと」

ーマンス、2015年1月

国際救済委員会「女性と女子に対する暴力の防止:責任あ る行動を通じた男性の参加し

デイヴィッド・モリソン陸軍中将の録画映像、ニューヨー クの国連本部で開催されたバーバーショップ会議ハイレベ

スティガモット「サバイバーたちの証言―結末と復活」

スティガモット「サバイバーたちの証言―司法制度」

スティガモット「サバイバーたちの証言―加害者につい て

ホワイトリボン「男性と男児を巻き込みジェンダーに基づ く暴力を減らし、予防する」

ソーディス・エルバとトム・ストレンジャー「レイプを経験 ホワイトリボン「女性への暴力に対する男性の態度と行 動丨

> ホワイトリボン「ジェンダーに基づく暴力の予防への男性 の参加し

ソーディス・エルバとトム・ストレンジャー、TEDブログで ホワイトリボン 「男性の参加を通じた女性と女子への暴力 の予防し

グアンテ(話し言葉によるヒップホップアーティスト、教育 ホワイトリボン「ストリートハラスメントを止めるために男