

バーバーショップ・ツールボックス

ツール#06

2017年3月





世界を変えるには、まず自分から 一行動宣言

目標

鍵となる参加者に、身の回りでのジェンダー平等の実現にどのように貢献していくかについてイベント内で発表してもらうことで、実際の行動宣言を行ってみせます。これにより他の参加者たちを刺激するとともに、イベント後にお手本にできる具体的な行動宣言を示します。

主催者のためのガイドライン

参加者の中から数人を選び、イベント中に立ち上がってジェンダー平等の実現を目指す具体的な行動を宣言してもらうよう、イベント前に依頼します。対象とするのは参加者たちによく知られており、すでにリーダーやロールモデルと見なされている人物です。そうした人たちに、他の参加者たちに対して後に続くよう力づけてもらいます。

宣言はシンプルな短いもので構いません(1文か2文ほど)。主催者が用意しても、宣言する本人が考えてもよいでしょう。HeForShe企業インパクト・チャンピオンが行っている宣言や(「[参考資料](#)」参照)、以下の参考例からアイデアを得ましょう。

参考例

わが社のスタッフが職場やプライベートな生活で直面しているジェンダー間の不平等に関連した問題について理解を深めるために調査を実施すること、そしてHeForSheのコンセプトを私たちの職場に取り入れることを誓います。

わが社の採用活動について、求人の出し方や採用方法にジェンダーバイアスがないかどうか見直すことを誓います。

女性管理職の人数を増やし、HeForSheのコンセプトを私たちの働き方に取り入れることを誓います。

私たちの職場においてHeForShe運動に対する関心を高め、男性スタッフ全員にHeForSheへの参加宣言をしてもらい、メッセージをシェアしてもらうよう働きかけることを誓います。

ジェンダー平等の積極的な支持者として、それを実現するうえで男性が参加することの重要性について、職場や友人関係、家庭において関心を高めていくことを誓います。

参考資料

HeForShe「IMPACT 10x10x10 (インパクト テン・バイ・テン・バイ・テン)」の国家元首/グローバル企業/大学チャンピオンが行った行動宣言を読んで、アイデアを得ましょう

「女性のエンパワーメント原則 (Women's Empowerment Principles: WEPs)」は、職場、市場、地域の女性をエンパワーメントする方法についてのガイドランスを提供する、企業に向けた一連の原則です